



Број: 042-3/14

Датум: 21.07.2014. године

На основу чланова 26. и 86. Статута Високе пословно техничке школе (у даљњем тексту: VPTŠ Добој), Управни одбор VPTŠ Добој дана 21.07.2014. године доноси

ODLUKU о пословној тајни

Члан 1.

Овом Одлуком утврђују се подаци који се у пословању Високе пословно техничке школе Добој (у даљем тексту: VPTŠ Добој) сматрају пословном и професионалном тајном, дужност чувања тајних пословних и личних података, овлашћења за саопштавање тајне, заштита и поступање с тајним подацима, као и друга питања од интереса за чување тајне.

Члан 2.

Податак у смислу ове Одлуке је документ, односно сваки написани, умножени, нацртани, сликовни, штампани, снимљени, фотографисани, магнетни, оптички, електронички или било који други запис податка као и прилози, saznanje, мјера, поступак, предмет, усмено саопштење или информација, која с обзиром на свој садржај има важност повјерљивости и cjеловитости за свoga власника, настали у оквиру дјелатности VPTŠ Добој.

Садржај пословне тајне

Члан 3.

(1) Пословну тајну представљају подаци који су као пословна тајна одређени законом, другим прописом, Статутом VPTŠ Добој или Одлуком Управног одбора, а који представљају исправе и податке због чијег би саопштавања неовлашћеном лицу могле наступити штетне последице за VPTŠ Добој.

(2) Општим актом се не може одредити да се сви подаци који се односе на пословање VPTŠ Добој сматрају пословном тајном.

Zaštita poslovne tajne

Član 4.

(1) Podaci sa kojima se u obavljanju svojih radnih obaveza upoznaju i koriste radnici, a odnose se na pitanja od značaja za poslovanje VPTŠ Doboj, poslovne ili lične prirode, pojedinih organizacije VPTŠ Doboj, poslovni program i postupke, smatraju se poslovnom tajnom.

(2) Radnik je obavezan čuvati tajnu o prihodima i drugim ličnim podacima radnika do kojih je došao tokom obavljanja poslova radnog mjesta

(3) Podaci koji se smatraju poslovnom tajnom ne smiju se saopštavati niti činiti dostupnim neovlaštenim licima, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

(4) Poslovnu tajnu dužni su čuvati svi zaposleni koji na bilo koji način saznaju za podatak koji se smatra poslovnom tajnom.

Dužnost čuvanja poslovne tajne

Član 5.

(1) Svako je dužan čuvati poslovnu tajnu, bez obzira na način saznanja tajnih podataka ili pribavljanja odnosno sticanja mogućnosti uvida u tajne podatke, a bez sumnje da se radi o tajni.

(2) Mjere zaštite kao i postupak za zaštitu tajnih podataka obavezni su za svakog ko takav podatak koristi ili mu postane dostupan.

(3) Obaveza čuvanja tajnih podataka traje dok lice ovlašteno za određivanje tajnosti određenog podatka ne odredi da je prestala potreba za čuvanjem njegove tajnosti, a za službenu i poslovnu tajnu obaveza može prestati istekom roka od prestanka obavljanja dužnosti, službe ili zaposlenja lica kojem su tajni podaci bili poznati, ako zakonom ili drugim na zakonu osnovanom propisom nije šta drugo određeno i to:

a) za podatke koji su utvrđeni službenom tajnom - pet godina od dana prestanka dužnosti, službe ili zaposlenja u tijelu čiji je podatak zaštićen određenim stepenom tajnosti;

b) za podatke koji su utvrđeni poslovnom tajnom - jednu godinu od dana prestanka dužnosti, službe ili zaposlenja u tijelu čiji je podatak zaštićen određenim stepenom tajnosti.

Način davanja informacija

Član 6.

(1) Kad je to u javnom interesu ili kad se nađe za potrebno, radi upoznavanja javnosti, Direktor ili lice koje on ovlasti, može davati informacije o pojedinim pitanjima u vezi s izvršavanjem zakonskih obaveza predstavnicima štampe i drugih sredstva javnog informisanja u skladu sa zakonom.

(2) Podnošenje zahtjeva i postupak pristupa informacijama u VPTŠ Doboj sprovodi se u svakom konkretnom slučaju u skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacijama u Bosni i Hercegovini.

Saopštenja koja se na smatraju povredom službene i poslovne tajne

Član 7.

Ne smatraju se povredom čuvanja službene i poslovne tajne saopštavanja podataka i dokumenata, koji se smatraju službenom tajnom, ako se ti podaci, odnosno dokumenti

saopštavaju licima ili organima kojima se oni moraju saopštavati na osnovu zakona ili ovlaštenja koja proizlaze iz nadležnosti tih organa.

Dokumenti i isprave koje se smatraju poslovnom tajnom

Član 8.

Dokumenti i isprave koje se smatraju poslovnom tajnom su:

1. podaci koje UO ili direktor proglasi poslovnom tajnom
2. podaci iz svih vrsta ugovora koje VPTŠ Doboj zaključuje
3. podaci i isprave koje su na osnovu zakona ili od strane nadležnih državnih tijela proglašene poslovnom tajnom
4. podaci i isprave o potraživanjima i finansijskim obavezama VPTŠ Doboj
5. finansijski izvještaji, osim izvještaja koji prema posebnom propisu podliježu javnom objavljivanju
6. podaci o iznosima isplaćenih plata i naknadama zaposlenika
7. podaci i isprave o poslovanju preko žiro-računa
8. podaci koji predstavljaju rezultate naučnoistraživačkog rada ili drugi oblici zaštićenog intelektualnog vlasništva
9. drugi podaci koji se posebnom odlukom utvrde kao tajni jer bi objavljivanje tih podataka zbog njihove prirode i značenja moglo naštetiti VPTŠ Doboj i njegovim zaposlenicima.

Član 9.

Profesionalnom tajnom smatraju se i podaci o:

1. ličnom ili porodičnom životu radnika i saradnika VPTŠ Doboj te drugih osoba koje na određen način sudjeluju u radu VPTŠ, a za koje se saznalo prilikom obavljanja redovnih poslovnih aktivnosti te čije bi neovlašteno saopštavanje drugima moglo štetiti interesu osobe na koju se podatak odnosi ili članovima njegove porodice.
2. Profesionalnom tajnom smatraju se i podaci o odbicima od plate.
3. Radnik koji lične podatke prikuplja i obrađuje dužan ih je čuvati i ne davati na korištenje drugim osobama ili za drugu namjenu osim određene.

Odgovornost za povredu tajnosti podataka

Član 10.

Neovlašteno saopštavanje podataka koji predstavljaju tajnu u smislu odredaba ove Odluke predstavlja povredu dužnosti čuvanja tajne.

Povredu dužnosti čuvanja tajne smatra se teškom povredom obaveze iz radnog odnosa radi koje VPTŠ Doboj može počinitelju otkazati ugovor o radu.

VPTŠ Doboj će vanrednim otkazom otkazati ugovor o radu radniku ako povrijedi dužnost čuvanja tajne označene stupnjem tajnosti »VRLO TAJNI«, a koja povreda se smatra posebno teškom povredom obaveza iz radnog odnosa zbog koje nastavak rada na VPTŠ Doboj više nije moguć.

Ukoliko je zbog neovlaštenog saopštavanja podataka koji se smatraju tajnom za VPTŠ Doboj nastala šteta, protiv osobe koja je povrijedila dužnost čuvanja tajne može se pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti ugovorna kazna za slučaj povrede čuvanja poslovne ili profesionalne tajne. U slučaju da radnik povrijedi dužnost čuvanja tajne VPTŠ

Doboj ima pravo zahtijevati cijeli iznos ugovorne kazne i u slučaju kad njen iznos premašuje štetu koju je pretrpila kao i kad nije pretrpila nikakvu štetu.
Povreda dužnosti čuvanja tajne može za počinitelja rezultirati i krivičnom odgovornošću.

Završne odredbe

Član 11.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči i internet stranici VPTŠ Doboj.

Predsjednik Upravnog odbora:

Dr Željko Todorović
